

長庚大學第二屆第八次勞資會議紀錄

時間：民國 111 年 4 月 28 日（星期四）下午 2 時 00 分

地點：線上會議

出席代表（依筆畫順序）

勞方代表：尹相熾、李幸珍、徐維筠、陳世偉、蔡雅婷

資方代表：沈明雄、許光宏、陳英淙、崔博翔、黃恬儀

列席人員：人事室李均潔、總務處環福組陳耿志

請假或缺席代表

勞方代表：無

資方代表：陳英淙

主席：黃恬儀（資方主席）、陳世偉（勞方主席）

紀錄：李均潔

一、主席致詞：（無）

二、報告事項：

（一）人事室提報勞工動態（110.12.01~111.03.31）如下表：

月份/職稱	新進人員			離職人員		
	約聘人員	專任助理	兼任助理	約聘人員	專任助理	兼任助理
110 年 12 月	1	8	12	0	16	10
111 年 01 月	0	11	10	1	15	33
111 年 02 月	0	20	33	1	26	5
111 年 03 月	1	18	13	2	24	9

（二）其他報告事項

1. 勞方代表改選結果：

第二屆勞資會議代表任期自 108 年 1 月 16 日至 112 年 1 月 15 日止。原勞方代表黃士豪及王秀葦分別於 111 年 2 月 28 日及 4 月 20 日離職。3 月 24 日舉行勞資會議勞方代表補選，由總務處事務組陳世偉及工學院蔡雅婷二位代表依序遞補，任期於接任後至本屆任期 112 年 1 月 15 日止。

2. 本校「適用勞動基準法人員工作規則」於 111 年 4 月 21 日經行政會議通過，提本會報告。將報請桃園市政府核備後，自發布日施行。

三、討論事項：

案由一：推選勞方代表會議主席，提請表決。

說明：1. 原勞方主席黃士豪已離職，依「勞資會議實施辦法」第16條「勞資會議之主席，由勞資雙方代表各推派一人輪流擔任之。但必要時，得共同擔任之。」

2. 線上會議，使用線上表單 Forms 即時投票。

決議：勞方代表推派陳世偉擔任勞方主席，並接任主持會議。

案由二：將本校約聘人員納入「教職員工福利委員會」【以下簡稱福委會】成員，請討論。

說明：1. 勞方代表陳世偉提案內容如下：

- (1) 本校約聘勞保職工人員原有參加學校「福委會」，後經桃園市政府勞動局檢討不得強迫扣繳薪資繳納福利金，而全部未參加，致使福利受損。
- (2) 另參考本校111年4月7日招聘【精準健康產業跨領域人才培育計畫】-專任行政助理一名，其工作待遇及聘任期間：第3項福利：勞健保、伙食津貼、住宿優惠、長庚醫療優惠及相關福利等；長庚醫療優惠都可享有，校內福委會亦應可參加。
- (3) 依本校109年4月29日修訂版「約聘行政人員管理要點」第四條第(五)項、約聘人員得參加本校福委會……。」

2. 福委會回覆內容如下：

- (1) 本案已於教職員工福利委員會第十三屆第三次會議提案討論並決議，為符合法令規定，已配合於109年8月份停止扣繳適用勞基法之約聘人員福利金。後續配套措施為私校公保人員續扣繳福利金，福利金預算維持每人5,000元；勞保人員不扣取福利金，福利金預算下修為每人1,500元(不發放三節福利品及生日禮券，餘照舊)。
- (2) 有關本校約聘人員納入「教職員工福利委員會」扣繳福利金一案，擬列入下次福委會會議提案討論，討論結果另行回覆。

決議：建議福委會以下事項：

1. 優先於111學年度起開放約聘人員參加福委會。
2. 進行約聘人員參加福委會意願調查，擬定作業流程以及約聘人員參加福委會後之權利與義務。

四、臨時動議：

案由一：為保障編制外人員比照編制內人員待遇及福利，提議刪除「研究計畫聘用人員管理要點」第十三條「研究計畫聘用人員不適用關於本校正式職工之俸給、考績、福利之規定。」(提案人：勞方代表陳世偉)

決議：此要點為符合編制外人員適用法源之明確性，避免執法時產生模糊空間、窒礙難行，並非排除編制外人員不得享有與編制內人員相同之福利措施，故不應刪除。

五、散會時間：下午3時00分