

長 庚 大 學

規章編號

0200056

長庚大學新型態專案計畫人員進用及支給要點

制定部門：長庚大學 人事室

中華民國 106 年 09 月 18 日訂定

中華民國 111 年 09 月 20 日修正

本著作非經著作權人同意，不得轉載、翻印或轉售。

訂定(修正)記錄

106 年 09 月 18 日行政會議通過訂定

108 年 04 月 18 日行政會議通過修正

111 年 09 月 20 日行政會議通過修正

著作權人:長庚大學

長庚大學新型態專案計畫人員進用及支給要點

106 年 09 月 18 日行政會議通過訂定

111 年 09 月 20 日行政會議通過修正

- 一、長庚大學(以下簡稱本校)為辦理新型態專案計畫人員進用及薪資支給事宜，訂定長庚大學新型態專案計畫人員進用及支給要點(以下簡稱本要點)。
- 二、本要點所稱新型態專案計畫包括 國家科學及技術委員會(以下簡稱國科會)新型態產學研鏈結計畫-價創計畫或國際產學聯盟計畫、教育部補助大學產業創新研發計畫等。其計畫進用人員包括專任研究員、兼任研究員、專任助理、兼任助理及研究法人借調或合聘人員等。
- 三、新型態專案計畫進用人員應具備資格如下：

(一) 專、兼任研究員：

1. 研究員級：指具備下列資格之一者屬之：

- (1) 曾任國內、外大專副教授或相當職務三年以上。
- (2) 國內、外大學或研究院(所)得有博士學位，曾從事學術研究工作或專業工作三年以上。
- (3) 國內、外大學或研究院(所)得有碩士學位，曾從事學術研究工作或專業工作六年以上。
- (4) 國內、外大學畢業，曾從事學術研究工作或專業工作九年以上。
- (5) 國內、外專科畢業，曾從事學術研究工作或專業工作十二年以上。

2. 副研究員級：指具備下列資格之一者屬之：

- (1) 曾任國內、外大專講師或研究機構相當職務三年以上。
- (2) 國內、外大學或研究院(所)得有博士學位。
- (3) 國內、外大學或研究院(所)得有碩士學位，曾從事學術研究工作或專業工作三年以上。
- (4) 國內、外大學畢業，曾從事學術研究工作或專業工作六年以上。
- (5) 國內、外專科畢業，曾從事學術研究工作或專業工作九年以上。

3. 助理研究員級：指具備下列資格之一者屬之：

- (1) 國內、外大學或研究院(所)得有碩士學位。
- (2) 國內、外大學或獨立學院畢業，曾從事學術研究工作或專業工作三年以上。
- (3) 國內、外專科畢業，曾從事學術研究工作或專業工作六年以上。

(4) 國內、外高中(職)畢業，曾從事學術研究工作或專業工作九年以上。

(二) 專任助理：本校之專職從事本研究計畫之工作人員，分為博士、碩士、學士等三級。

(三) 兼任助理：指部分時間從事本研究計畫人員，分為下列六級：

1. 博士候選人：與計畫性質相關之博士班研究生，且已取得博士候選人資格者。
2. 博士班研究生：與計畫性質相關之博士班研究生。
3. 碩士班研究生：與計畫性質相關之碩士班研究生。
4. 大專學生助理：與計畫性質相關之大學部或專科部之學生。
5. 講師(或相當級職者)：本校或他校之編制內人員，確為計畫所需者。
6. 助教級助理(或相當級職者)：本校或他校之編制內人員，確為計畫所需者。

四、新型態專案計畫進用各類人員之薪資，核薪原則如下：

(一) 依委託機構補助計畫核定清單所列標準敘薪。

(二) 無核定標準者，核定最高薪資原則：

1. 專任研究員：

- (1) 研究員級：每月最高十六萬五千元。
- (2) 副研究員級：每月最高十五萬一千元。
- (3) 助理研究員級：每月最高十三萬一千元。

2. 兼任研究員：

- (1) 研究員級：每月最高二萬四千元。
- (2) 副研究員級：每月最高二萬二千元。
- (3) 助理研究員級：每月最高一萬八千元。

3. 專任助理：

- (1) 博士級：每月最高十萬元。
- (2) 碩士級：每月最高七萬元。
- (3) 學士級：每月最高五萬元。

4. 兼任助理：

- (1) 博士候選人：每月最高三萬四千元。

- (2) 博士班研究生：每月最高三萬元。
- (3) 碩士班研究生：每月最高一萬元。
- (4) 大專學生：每月最高六千元。
- (5) 講師級：每月六千元(定額)。
- (6) 助教級：每月五千元(定額)。

5. 研究法人借調或合聘人員：

- (1) 原則以每月最高十六萬五千元為上限，如有傑出優秀人才需求者，須經專案報行政院同意，並以每月最高三十萬元為限。
- (2) 合聘人員薪資支給方式如下：
 - 1) 本校為主聘單位者：支給全薪。
 - 2) 本校為從聘單位者：依本薪資標準按服務比例支給薪資。

(三) 委託機構補助計畫敘明彈性薪資者，計畫主持人得衡量聘用人員學經歷、研究工作之特殊性、稀少性或競爭性，以簽呈陳請校長核敘聘用人員較高之薪資。

五、本要點之經費來源為 國科會 補助新型態產學研鏈結計畫或國際產學聯盟計畫、教育部補助大學產業創新研發計畫等專案核准之經費。表現優異或特殊研發人才之計畫進用成員，得由計畫主持人額外編定獎勵金，於每年一月與七月發放。

六、本要點未盡事宜，依 國科會 補助新型態產學研鏈結計畫作業要點、國科會 補助國際產學聯盟計畫作業要點、教育部補助大學產業創新研發計畫作業要點、適用勞動基準法人員工作規則、長庚大學研究計畫聘用人員管理要點等相關法令辦理。

七、本要點經行政會議通過，陳請校長核定後實施，修正時亦同。