

「長庚大學研究人員聘任辦法」修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第七條 研究人員之薪資待遇</p> <p>一、研究人員之待遇、福利、進修、年資晉薪、休假研究等事項，依其聘任之等級，比照教師之規定。相關政府補助計畫敘明彈性薪資者，從其約定。</p> <p>二、研究計畫所聘任之研究人員，其退休、撫卹、資遣等事項依本校相關規定辦理；編制內學校聘任之研究人員，其退休、撫卹、資遣等事項，除有關增加退休給與及申請延長服務之規定外，比照教師之規定辦理。</p> <p>三、前項人員與教師等級之比照，研究員比照教授、副研究員比照副教授、助理研究員比照助理教授、副助理研究員比照講師。</p> <p>四、工作獎金<u>每月</u>核發標準為研究員 12,500 元、副研究員 10,790 元、助理研究員 7,500 元及副助理研究員 1,600 元。每年依年度評核結果(評核表如附)核給，<u>優等核給 100%、良等 95%、甲等 85%、乙等 50%、丙等則不核給。</u></p>	<p>第七條 研究人員之薪資待遇</p> <p>一、研究人員之待遇、福利、進修、年資晉薪、休假研究等事項，依其聘任之等級，比照教師之規定。相關政府補助計畫敘明彈性薪資者，從其約定。</p> <p>二、研究計畫所聘任之研究人員，其退休、撫卹、資遣等事項依本校相關規定辦理；編制內學校聘任之研究人員，其退休、撫卹、資遣等事項，除有關增加退休給與及申請延長服務之規定外，比照教師之規定辦理。</p> <p>三、前項人員與教師等級之比照，研究員比照教授、副研究員比照副教授、助理研究員比照助理教授、副助理研究員比照講師。</p> <p>四、<u>有關</u>工作獎金依年度評核結果(評核表如附)核<u>算</u>，核發標準另訂。</p>	<p>1. 研究計畫「畫」文字修正。</p> <p>2. 訂定工作獎金核發標準金額。</p> <p>3. 依前簽准原則，敘明評核後核發比例。</p>