

「長庚大學教師聘任及解聘辦法」部分規定修正草案條文對照表

擬修正條文	現行條文	說明
<p>第三章 教師聘任資格</p> <p>第八條 聘任資格</p> <p>申請聘任教授、副教授、助理教授及講師教師者，須符合「本校教師聘任資格」、「學院特定資格」及教育部相關規定，始得提出申請。</p> <p>新聘教師之年齡以 65 歲以下為原則，惟為因應實際需要得聘任教授逾 65 歲，其聘期不得逾 5 年，續聘亦同、且以 75 歲為限，其人數不得超過全校專任教師總額之百分之三。</p> <p>各職等教師之聘任資格及專門著作規定，詳如下述：</p> <p>一、教授：應具有下列資格之一。 …略</p> <p>二、副教授：應具有下列資格之一。 …略</p> <p>三、助理教授：應具有下列資格之一。 …略</p> <p>四、講師：應具有下列資格之一。 …略</p> <p>藝術類科與工設系教師得以符合「專科以上學校教師資格審定辦法」附表三審查範圍及基準之作品及成就證明作為聘任依據。體育類科教師得以符合「專科以上學校教師資格審定辦法」附表四審查範圍及基準之成就證明作為聘任依據。</p>	<p>第三章 教師聘任資格</p> <p>申請新聘教授、副教授、助理教授及講師教師者，須符合「本校教師聘任資格」、「學院特定資格」及教育部相關規定，始得提出申請。新聘教師之年齡以 65 歲以下為原則，惟為因應實際需要得聘任教授逾 65 歲，其聘期不得逾 5 年，續聘亦同、且以 75 歲為限，其人數不得超過全校專任教師總額之百分之三。</p> <p>第八條 聘任資格</p> <p>各職等教師之聘任資格及專門著作規定，詳如下述：</p> <p>一、教授：應具有下列資格之一。 …略</p> <p>二、副教授：應具有下列資格之一。 …略</p> <p>三、助理教授：應具有下列資格之一。 …略</p> <p>四、講師：應具有下列資格之一。 …略</p> <p>五、藝術類科與工設系教師另得依據教育部「專科以上學校教師資格審定辦法」第十七條及相關規定，以作品及成就證明作為聘任資格。</p>	<p>一、原第三章第一段內容列入第八條聘任資格第一、二項。</p> <p>二、增訂體育教師資格規定，餘文字修正。</p>
<p>第六章 教師續聘、解聘、停聘、不續聘及資遣</p> <p>第十五條 續聘</p> <p>教師到職起前二年每年辦理續聘一次，第三年起每次續聘二年。</p> <p>教師未通過適任性評量，於聘約期限屆滿後，未通過下一次適任性評量前，應每年辦理續聘。</p> <p>經三級教師評審委員會決議解聘、停聘、不續聘或資遣教師時，於教育部尚未核准前，其聘約期限屆滿者，得暫時繼續聘任。</p> <p>在本校擔任教授五年以上、表現優異，得經院長或三長推薦，或自行申</p>	<p>第六章 教師續聘、解聘、停聘及不續聘</p> <p>第十五條 續聘</p> <p>教師到職起前二年每年辦理續聘一次，第三年起每次續聘二年。</p> <p>教師未通過適任性評量，於聘約期限屆滿後，未通過下一次適任性評量前，應每年辦理續聘。</p> <p>經三級教師評審委員會決議解聘、停聘或不續聘教師時，於教育部尚未核准前，其聘約期限屆滿者，得暫時繼續聘任。</p> <p>在本校擔任教授五年以上、表現優異，得經院長或三長推薦，或自行申</p>	<p>一、原解聘、停聘及不續聘條文因教育部修正教師法於 109 年 6 月 30 日施行，依處置等級分項訂定：</p> <p>(一)解聘且終生不得聘任(教師法第 14 條)</p> <p>(二)解聘且 1-4 年不得聘任(教師法第 15 條)</p> <p>(三)解聘或不續</p>

<p>請，提全校教師評審委員會通過後改為長期聘任。</p>	<p>申請，提全校教師評審委員會通過後改為長期聘任。</p>	<p>聘(教師法第16條)</p>
<p><u>第十六條 解聘、停聘、不續聘及資遣</u></p> <p><u>有教師法第十四條各款情形之一者，應予解聘，且終身不得聘任為教師，並依教師法第十四條規定辦理。</u></p> <p><u>有教師法第十五條各款情形之一者，應予解聘，且應議決一年至四年不得聘任為教師，並依教師法第十五條規定經教師評審委員會審議及報主管機關核准後予以解聘。</u></p> <p><u>有教師法第十六條各款情形之一者，予以解聘或不續聘，依教師法第十六條規定經教師評審委員會審議及報主管機關核准後予以解聘或不續聘。其情節以資遣為宜者，依教師法第二十七條規定辦理。</u></p> <p><u>有教師法第十八條情形者，未達解聘之程度，而有停聘之必要者，得審酌案件情節，經教師評審委員會議決停聘六個月至三年，並報主管機關核准後，予以終局停聘。停聘期間，不得申請退休、資遣或在學校任教。終局停聘期間遇有聘約期限屆滿情形者，學校應予續聘。停聘期間之待遇依教師法第二十五條規定發給。</u></p> <p><u>有教師法第二十一條各款情形之一者，經教師評審委員會委員審議通過後，當然暫時予以停聘。停聘事由消滅後，學校應予復聘，停聘期間之待遇依教師法第二十五條規定發給。</u></p> <p><u>有教師法第二十二條第一項各款情形之一者，學校應於知悉之日起一個月內經教師評審委員會委員審議通過後，免報主管機關核准，暫時予以停聘六個月以下，並靜候調查；必要時，得經教師評審委員會審議通過後，延長停聘期間二次，每次不得逾三個月。經調查屬實者，於報主管機關後，至主管機關核准及學校解聘前，應予停聘，免經教師評審委員會審議，停聘期間之待遇依教師法第二十五條規定發給。</u></p>	<p><u>第十六條 解聘、停聘及不續聘</u></p> <p><u>一、教師若有下列情形之一，得予解聘、停聘或不續聘。</u></p> <p><u>(一)受有期徒刑一年以上判決確定，未獲宣告緩刑。</u></p> <p><u>(二)曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。</u></p> <p><u>(三)曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。</u></p> <p><u>(四)依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。</u></p> <p><u>(五)褫奪公權尚未復權。</u></p> <p><u>(六)受監護或輔助宣告，尚未撤銷。</u></p> <p><u>(七)經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。</u></p> <p><u>(八)經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。</u></p> <p><u>(九)經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。</u></p> <p><u>(十)知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。</u></p> <p><u>(十一)偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。</u></p> <p><u>(十二)體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。</u></p> <p><u>(十三)行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。</u></p> <p><u>(十四)教學不力或不能勝任工作有具體事實；或違反聘約情節重大。</u></p> <p>教師有前項第十二款至第十四款規</p>	<p>(四)6個月至3年終局停聘(教師法第18條)</p> <p>(五)當然暫時停聘(教師法第21條)</p> <p>(六)暫時停聘6個月以下(教師法第22條第1項)</p> <p>(七)暫時停聘3個月以內(教師法第22條第2項)</p> <p>(八)資遣(教師法第27條)</p> <p>二、增訂復聘未報到處置機制。(教師法第23條)</p> <p>三、刪除連續二年未達本校「教師評核晉級辦法」之晉級標準得不予續聘之規定，不符合新制規範。</p> <p>四、餘文字及項款號調整修正。</p>

<p><u>有教師法第二十二條第二項各款情形之一者，學校認為有先行停聘進行調查之必要者，應經教師評審委員會審議通過，免報主管機關核准，暫時予以停聘三個月以下；必要時得經教師評審委員會審議通過後，延長停聘期間一次，且不得逾三個月。經調查屬實者，於報主管機關後，至主管機關核准及學校解聘前，得經教師評審委員會審議通過後，予以停聘，停聘期間之待遇依教師法第二十五條規定發給。</u></p> <p><u>復聘之教師，於接獲復聘通知後，應於三十日內報到，其未於期限內報到者，除經核准延長或有不可歸責於該教師之事由外，視為辭職。</u></p> <p><u>有教師法第二十七條各款情事之一者，應經教師評審委員會審議通過，並報主管機關核准後，得予以資遣；符合退休資格之教師經核准資遣者，得於資遣確定之日起一個月內依規定申請辦理退休，並以原核准資遣生效日為退休生效日。</u></p> <p><u>學校應依規定辦理教育場域不適任人員通報、資訊之蒐集及查詢；其通報、資訊之蒐集、查詢、處理、利用及其他相關事項之辦法，由中央主管機關定之。</u></p> <p><u>有關教師解聘、停聘、不續聘或資遣由系(所、科、中心)教評會提出送院教評會及校教評會審議。若有解聘、停聘、不續聘或資遣情事而系教評會未提出審理，得由院教評會決議後要求系教評會提出審理。</u></p> <p><u>具醫師身份之專兼任教師，與本校建教合作指定之見實習場所解除駐診關係時，應同時於本校辦理離職；續聘或不續聘條件另依「臨床西醫教師服務準則」與「臨床中醫教師服務準則」辦理。</u></p>	<p><u>定情事之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過；其有第十三款規定之情事，經教師評審委員會議決解聘或不續聘者，除情節重大者外，應併審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任為教師，並報主管教育行政機關核准。</u></p> <p><u>有第一款至第十二款或前項後段情事之一者，不得聘任為教師；已聘任者，除依下列規定辦理外，應報主管教育行政機關核准後，予以解聘、停聘或不續聘：</u></p> <p>(一)<u>有第七款情形者，依規定辦理退休或資遣。</u></p> <p>(二)<u>有第八款、第九款情形者，依第四項規定辦理。</u></p> <p>(三)<u>有第三款、第十款或第十一款情形者，應報主管教育行政機關核准後，予以解聘。</u></p> <p><u>教師涉有第八款或第九款情形者，服務學校應於知悉之日起一個月內經教師評審委員會審議通過後予以停聘，並靜候調查。經調查屬實者，由服務學校報主管教育行政機關核准後，予以解聘。</u></p> <p><u>為避免聘任之教師有第一款至第十二款及第二項後段規定之情事，各主管教育行政機關及各級學校應依規定辦理通報、資訊之蒐集及查詢；其通報、資訊之蒐集、查詢及其他應遵行事項之辦法，由教育部定之。</u></p> <p><u>教師法中華民國一百零二年六月二十七日修正之條文施行前，因行為不檢有損師道，經有關機關查證屬實而解聘或不續聘之教師，除屬性侵害行為；性騷擾、性霸凌行為、行為違反相關法令且情節重大；體罰或霸凌學生造成其身心嚴重侵害者外，於解聘或不續聘生效日起算逾四年者，得聘任為教師。</u></p> <p><u>二、有關教師解聘、停聘或不續聘由系(所、科、中心)教評會提出送院教評會及校教評會審議。若有解聘、停聘或不續聘情事而系教評會未提出審理，得由院教評會決議後要求系教評會提</u></p>
---	---

	<p>出審理。</p> <p>三、<u>各職等教師連續二年未達本校「教師評核晉級辦法」之晉級標準而未晉級者，經通知後二年內仍未改善達晉級標準者，送本校各級教評會審議後，由教務長核簽意見呈報校長核定後得不予續聘。</u></p> <p>四、具醫師身份之專兼任教師，與本校建教合作指定之見實習場所解除駐診關係時，應同時於本校辦理離職；續聘或不續聘條件另依「臨床西醫教師服務準則」與「臨床中醫教師服務準則」辦理。</p>	
--	---	--