

長庚大學職工晉升甄選作業要點修正草案修訂前後對照表(1121218)

修訂條文	現行條文	說明																																				
<p>五、甄選評核方式：</p> <p>(一)基本條件 50 分：</p> <p> (略)</p> <p>(二)能力測驗 25 分：</p> <p> 英文、電腦、應用文等項(特殊部門之項目得經呈准另訂)，採筆試進行，其中晉升組員級者免考英文。</p> <p>(三)專業與反應能力 25 分：</p> <p> 採面談方式進行，面試委員提出情境狀況由參加甄試人員回答，據以評核其下列能力：</p> <table><tr><th>類別</th><th>專業能力</th><th>發展潛能</th><th>協調能力</th><th>領導能力</th><th>反應及問題之排解能力</th></tr><tr><td>晉升組員級(含)以下</td><td>V</td><td>V</td><td>V</td><td></td><td>V</td></tr><tr><td>晉升專員級(含)以上</td><td>V</td><td>V</td><td>V</td><td>V</td><td>V</td></tr></table> <p>(四)為使職工晉級作業順利進行，每年 5 月初由校長任命甄選委員，其中一人為召集人，協調、討論當年度職工晉升能力測驗出題範圍、遴聘出題教師，筆、面試時間等作業。</p>	類別	專業能力	發展潛能	協調能力	領導能力	反應及問題之排解能力	晉升組員級(含)以下	V	V	V		V	晉升專員級(含)以上	V	V	V	V	V	<p>五、甄選評核方式：</p> <p>(一)基本條件 50 分：</p> <p> (略)</p> <p>(二)能力測驗 25 分：</p> <p> 英文、電腦、應用文等項(特殊部門之項目得經呈准另訂)，採筆試進行，其中晉升組員級者免考英文。</p> <p>(三)專業與反應能力 25 分：</p> <p> 採面談方式進行，面試委員提出情境狀況由參加甄試人員回答，據以評核其下列能力：</p> <table><tr><th>類別</th><th>專業能力</th><th>發展潛能</th><th>協調能力</th><th>領導能力</th><th>反應及問題之排解能力</th></tr><tr><td>晉升組員級(含)以下</td><td>V</td><td>V</td><td>V</td><td></td><td>V</td></tr><tr><td>晉升專員級(含)以上</td><td>V</td><td>V</td><td>V</td><td>V</td><td>V</td></tr></table> <p><u>評核結果以排序呈現，彙總最優者給 25 分，第二名 22 分，餘類推。</u></p> <p>(四)為使職工晉級作業順利進行，每年 5 月初由校長任命甄選委員，其中一人為召集人，協調、討論當年度職工晉升能力測驗出題範圍、遴聘出題教師，筆、面試時間等作業。</p>	類別	專業能力	發展潛能	協調能力	領導能力	反應及問題之排解能力	晉升組員級(含)以下	V	V	V		V	晉升專員級(含)以上	V	V	V	V	V	<p>為公平評核，「專業與反應能力」宜與「能力測驗」之成績核算方式一致，爰刪除原序位計分規定。</p>
類別	專業能力	發展潛能	協調能力	領導能力	反應及問題之排解能力																																	
晉升組員級(含)以下	V	V	V		V																																	
晉升專員級(含)以上	V	V	V	V	V																																	
類別	專業能力	發展潛能	協調能力	領導能力	反應及問題之排解能力																																	
晉升組員級(含)以下	V	V	V		V																																	
晉升專員級(含)以上	V	V	V	V	V																																	
<p>七、本要點陳請校長核定<u>後公布施行</u>，修正時亦同。</p>	<p>七、本要點陳請校長核定<u>公告後實施</u>，修正時亦同。</p>	<p>文字修正</p>																																				