

**「長庚大學優良教師表揚辦法」修正條文對照表**

修正條文	現行條文	說明
<p><b>第四條 獎勵名額</b> 獎勵名額核給原則如下。非學院類教師包含通識教育中心及體育室等各學院以外之專任教師。</p> <p>一、「教學獎」名額以各學院及非學院類專任教師人數百分之二為原則，<u>至少一名。經審定後，得從缺。</u>醫學院依基礎、臨床教師分別計算，且臨床教師名額上限以基礎教師名額設定。</p> <p>二、「年輕學者研究獎」醫學院二名，其餘各學院及非學院類各一名為原則，得從缺。</p> <p>三、「輔導獎」分為「優良導師獎」及「績優社團輔導老師獎」。「優良導師獎」醫學院二名，其餘各學院一名為原則，「績優社團輔導老師獎」依全校社團核定二名為原則。</p> <p>四、「技合獎」累計技術移轉及產學(建教)合作績效，總計二名為原則。</p> <p>每學年各獎項名額由人事室核算並於五月底前公告進行優良教師選拔。</p>	<p><b>第四條 獎勵名額</b> 獎勵名額核給原則如下。非學院類教師包含通識教育中心及體育室等各學院以外之專任教師。</p> <p>一、「教學獎」名額以各學院及非學院類專任教師人數百分之二為原則。醫學院依基礎、臨床教師分別計算，且臨床教師名額上限以基礎教師名額設定。<u>不從缺。</u></p> <p>二、「年輕學者研究獎」醫學院二名，其餘各學院及非學院類各一名為原則，得從缺。</p> <p>三、「輔導獎」分為「優良導師獎」及「績優社團輔導老師獎」。「優良導師獎」醫學院二名，其餘各學院一名為原則，「績優社團輔導老師獎」依全校社團核定二名為原則。</p> <p>四、「技合獎」累計技術移轉及產學(建教)合作績效，總計二名為原則。</p> <p>每學年各獎項名額由人事室核算並於五月底前公告進行優良教師選拔。</p>	<p>為落實審查嚴謹度，修正教學獎員額得從缺。保障規模較小的學院，仍有一名獎勵員額。</p>
<p><b>第五條 選拔程序</b> 選拔經由初審、複審程序選拔列出優良教師名單，名單經教師評審委員會確認後，提陳校長核定生效。</p> <p>一、初審程序：</p> <p><b>1.「教學獎」及「年輕學者研究獎」</b> 由各學院及通識教育中心(以下簡稱學院(中心))進行評審</p>	<p><b>第五條 選拔程序</b> 選拔經由初審、複審程序選拔列出優良教師名單，名單經教師評審委員會確認後，提陳校長核定生效。</p> <p>一、初審程序：</p> <p><b>1.「績優社團輔導老師獎」</b>由教師填寫推薦表(表號：020006904)</p>	<p>1. 列出獎項名項。</p> <p>2. 簡化「技合獎」初審流程，由技合處推薦符合獎勵標準資格教師清單至審查委</p>

修正條文	現行條文	說明
<p>初選，並以推薦表(表號：020006901~020006903)推薦至少給獎名額二倍的優良教師候選名單至承辦單位。</p> <p><b>2.「技合獎」由技合處初選符合獎勵標準資格者，以推薦表(表號：020006905)送複審。</b></p> <p>3.「績優社團輔導老師獎」由教師填寫推薦表(表號：020006904)送交學務處課外組，由課外活動委員進行初審。</p> <p>複審程序：承辦單位設優良教師選拔委員會(以下簡稱選拔委員會)，置委員七至九人，召集人由校長指定一位副校長擔任，承辦單位一級主管為當然委員，學院(中心)各推派一名委員，其餘委員得由召集人聘任之。選拔委員會應依獎勵標準訂定評核細則，並於八月中旬前完成審查推薦優良教師。</p>	<p>送交學務處課外組，由課外活動委員進行初審。</p> <p>2. <u>除前目外之各獎項</u>，由各學院及通識教育中心(以下簡稱學院(中心))進行評審初選，並以推薦表(表號：020006901~020006903、020006905)推薦至少給獎名額二倍的優良教師候選名單至承辦單位。</p> <p>複審程序：承辦單位設優良教師選拔委員會(以下簡稱選拔委員會)，置委員七至九人，召集人由校長指定一位副校長擔任，承辦單位一級主管為當然委員，學院(中心)各推派一名委員，其餘委員得由召集人聘任之。選拔委員會應依獎勵標準訂定評核細則，並於八月中旬前完成審查推薦優良教師。</p>	<p>員會確認。</p>
<p>第六條 獎勵方式</p> <p>優良教師獎勵表揚方式如下：</p> <p>一、每學年度優良教師得獎人於公開場合頒獎表揚，每人頒贈獎牌一面及獎金五萬元。</p> <p>二、教師獲頒國家級傑出研究、教學或技合相關獎項，無須經過初選及複選程序，直接進入教師評審委員會。經校長核准頒給教授級研究獎、年輕學者研究獎、教學獎及技合獎，每人頒贈獎牌一面，不占該年校內年輕學者研究獎、教學獎及技合獎給獎名額。</p>	<p>第六條 獎勵方式</p> <p>優良教師獎勵表揚方式如下：</p> <p>一、每學年度優良教師得獎人於公開場合頒獎表揚，每人頒贈獎牌一面及獎金五萬元。</p> <p>二、<u>累計三次獲選為同獎項優良教師獎者</u>，得經選拔委員會評定為傑出優良教師，頒贈獎牌一座、核發獎勵金十萬元整，並公開表揚，不再參與優良教師選拔。</p> <p>三、教師獲頒國家級傑出研究、教學或技合相關獎項，無須經過初選及複選程序，直接進入教師評審委員會。經校</p>	<p>1. 明確定義傑出優良教師選拔流程與不能參與選拔時限與獎項別。</p> <p>2. 校外研究獎項若得獎教師已是教授，將核給教授級研究獎。</p> <p>3. 調整第二</p>

修正條文	現行條文	說明
<p>三、<u>自 110 學年度起獲得優良教師者，凡累積已獲得同獎項三次(含)以上，即獲選</u>為傑出優良教師，頒贈獎牌一座、核發獎勵金十萬元整，並公開表揚，<u>八年內</u>不再參與<u>同獎項</u>優良教師選拔。</p>	<p>長核准頒給<u>校內</u>年輕學者研究獎、教學獎及技合獎，每人頒贈獎牌一面，不占該年校內年輕學者研究獎、教學獎及技合獎給獎名額。</p>	<p>及三款條文順序。</p>