**長庚大學研究人員年度評核表**

 年 月 日

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | 部門 |  |  職級 |  | 到職日期 |  | 一式一聯：各研究人員↓部門主管↓研發處↓校長↓人事室 |
| 研究人員詳實填報 | 項目 | 內容（請針對個人於年度間在研究之實際表現，自我申報(以A4紙繕打檢附)。） |
| 研究 | 論文刊登SCI/SSCI雜誌名稱、年度、卷號及頁別 | 作者排名 | 引證係數 | 小計 | 備註 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 合計 |  |  |  |
| 研究計劃：請填案號、研究期間： | 專利： |
| 服務 | **參與核心實驗室之儀器維護及管理、指導研究生儀器使用、參與產學合作案之執行等。** |
| 工作評核項目 | 項次 | 工作評核內容 | 工作評分 |
| 研究表現（1） | 研究表現：年度間所發表之論文或相關研究之具體表現，其項目包含：1.學術論文發表之質量2.研究計劃 | (總分**80**分) |
| 服務（2） | 參與**學術專業服務**之具體事實 | (總分**20**分) |
| **（1）±（2）**=工作獎金積分合計 |  |
| 綜合評語 | 1.工作獎金評級：□優、□良、□甲、□乙、□丙優：90分以上、良：85~89、甲：75~84、乙：60~74、丙：59以下『優等』：限10% 以下為原則、『良等』：限20% 以下為原則2.綜合評定： □原部門晉級續聘 □轉\_\_\_\_\_\_研究室續聘 □解聘 主管簽名： |
| 校長 |  | 研發處 |  |