

長庚大學新進教師薪資及福利

一、優渥薪資結構：工作獎金及研究獎勵金為本校獨有之薪資制度。

1. 每月薪資包括本薪、學術研究費及工作獎金(所有教師)：

職稱	本薪起薪薪額 (月支薪俸)	學術研 究費	工作獎金		每月薪資
			固定	彈性	
教授	475 (40,270 元)	59,895	12,500	0~28,773	112,665~141,438
副教授	390 (34,440 元)	46,230	10,790	0~26,462	91,460~117,922
助理教授	330 (31,355 元) (博士)	40,455	7,500	0~25,875	79,310~105,185

2. 每月彈性薪資(部分教師)：

職稱	獎勵新聘特殊優秀人才 (國內首次聘任、正式納編前五年間均任職於國外學術研究機構、新聘任三年內核給)	研究獎勵金
副教授	不低於 6 萬	
助理教授	不低於 3 萬	

3. 年薪 (固定+彈薪+年終獎金 1.5 個月(本薪+學術研究費))

職稱	月薪	年薪
教授	11 萬~32 萬	150 萬~400 萬
副教授	9 萬~27 萬	121 萬~345 萬
助理教授	8 萬~23 萬	106 萬~292 萬

二、優質研究及產學合作環境

1. 補助教師研究費：教師獲得科技部、國家衛生研究院及經濟部等專題研究計畫，本校提撥相對之研究補助費 (以計畫總經費之 50%核給為原則，最高上限為 100 萬)。
2. 建立研發及技轉個人專屬專戶：由相對研究補助費結餘款及部分技術移轉收入建立個人專屬專戶，供教師研究與技術開發上自由運用。
3. 長庚紀念醫院、台塑企業提供充分經費進行研究及產學合作計畫。

三、低授課時數要求、充沛教學助理資源

研究型教師基本授課時數，教授 4 小時、副教授及助理教授 4.5 小時、講師 5 小時。

四、完善保險及退休保障

1. 私校公保、健保及私校退撫儲金提撥。

2. 私校退撫儲金為國內唯一可以自主選擇投資標的組合之退撫基金，分為保守型（低風險）、穩健型（中風險）、積極型（高風險）及人生週期型 4 種投資組合。右圖為財團法人中華民國私立學校教職員退休撫卹離職資遣儲金管理委員會提供之報酬率。

類型	成立日期	今年以來報酬率	成立以來報酬率
保守型	2013-03-01	6.27%	13.63%
穩健型	2013-03-01	12.39%	41.40%
積極型	2013-03-01	14.06%	38.82%
報酬率更新日期：	2019-08-15		

3. 另提供自費團保選項。

五、居住/托兒所、幼稚園

1. 提供長醫護社區(眷舍)及教職員單身宿舍。附近新興社區，房屋價格遠較台北市合宜，環境佳、交通便利、生活機能完善。

2. 校區內即有長庚科技大學附設桃園市實驗幼兒園，長醫護社區內有林口長庚紀念醫院附設桃園市私立長庚幼兒園及長庚國小。

六、長庚醫院提供教師本人及眷屬就醫優待

就醫優待原則：教職員、教職員之配偶及未婚子女優待折數以 6 折計收，教職員之父母優待折數以 7 折計收。

七、福利事項

1. 健康守護，每二年安排於長庚醫院免費健康檢查。

2. 三節禮品、生日禮券、子女獎學金、婚喪賀奠品及賀奠金。

3. 資深教師獎勵：本校於教師每滿 5 年致贈金幣一枚，教育部於教師工作滿 10、20、30 及 40 年致贈資深優良獎勵金。

八、樂在生活

1. 校內活動中心 1F 用餐區約 1300 個座位，用餐環境舒適，餐點選項多樣。

2. 臨近機場捷運站，多路線公車進入校區，校內室內停車每學年 700 元。

3. 每學期舉辦一次全校郊遊活動，補助各部門自辦福利活動，補助教職員工社團經費。